

D&Iを推進するメンター育成・マッチング



IKEHARA MASAKO

池原 真佐子

株式会社Mentor For

代表取締役

Mentor For

私たちのサービスは「女性の活躍だけがゴール」ではありません。女性管理職育成を起点としながら、その先には性別関係なく、どのような事情やライフイベントがあっても、人が能力を開花させ可能性を発揮していける組織風土、社会を目指しています。目指す社会に向け、歩みを止めず様々な壁を突破していきます。

.....

●PROFILE

[1981年生まれ]早稲田大学、同大学院修了(教育学修士)後、PR会社、NPO、コンサル会社で勤務。在職中にINSEADへ(EMC)。その後起業し、妊娠するも臨月で配偶者が海外赴任となり、2年半ワンオペ育児で仕事と育児を両立。この出来事が契機となり、2018年、女性リーダー育成のためのメンター事業にピボット。家族の都合で欧州に移住することになるも、日独を毎月往復しつつ事業継続。現在は日本に帰国し事業拡大に邁進中。

●座右の銘

「翼を持たずに生まれてきたのなら、翼をはやすためにどんな障害も乗り越えなさい」
If you were born without wings, do nothing to prevent them from growing.

●会社所在地

〒150-0042 東京都渋谷区宇田川町37-11 大久保ビル503

●事業紹介

リーダー・人生経験が豊富なミドルシニアを「社外メンター」へ育成、女性管理職を育成したいものの社内にロールモデル・メンターが不在の企業へマッチングし、D&Iを推進。

●創業年

2014年

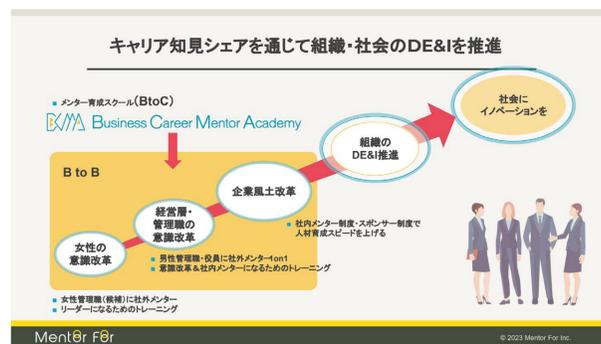
●コメント

これまで、女性・母親としての役割期待に葛藤したり、事業推進とライフイベントとの両立には大きな苦労や壁がありました。しかしこれら全てが、現在の事業の原体験であり、原動力になっています。「メンター」が「組織や社会の当たり前」になることで、一人一人の人生のストーリーが循環し、次世代をエンパワーしていける、そう信じています。

会社の特徴

全国各地に散らばり、埋もれていた「キャリア知見」という暗黙知に価値を与え可視化

意思決定層のジェンダーギャップが顕著な日本において「キャリア経験や知見を次世代に循環させる」ことで、女性を始めとして多様な人が活躍していける組織・社会を創っていくことをミッションにしています。若手、ミドルシニア、地方在住者、育児やライフイベントとの両立等、様々なメンターが活躍している会社です。



▲ 様々な業種、業界の顧客に伴走

事業・サービスの強み

日本初のD&I推進に特化した社外メンター事業

自社で育成・選抜をしたメンターを企業の女性にマッチングし、リーダーへの意欲を引き出しキャリア課題に伴走します。企業内の女性管理職育成の際に課題として挙がる「ロールモデル不足・管理職へのイメージが湧かない」という課題を解決。また、社外メンターという新しい文化を創りミドルシニアの副業の場も創出します。



▲ 自社で育成・選抜したメンター